REGULAMIN PROGRAMU POLECEŃ PRACOWNICZYCH Z ZAŁĄCZNIKAMI DLA STANOWISKA KIEROWCA C+E W RUCHU MIĘDZYNARODOWYM

Obowiązuje od 2026-08-26

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady Programu Poleceń Pracowniczych: zgłaszanie kandydatów, przetwarzanie danych osobowych oraz przyznawanie i wypłatę premii za polecenie.
2. Organizatorem Programu i administratorem danych osobowych (dalej: **Administrator**) jest **Goldfinch Investments Sp. z o.o., 59-900 Zgorzelec, ul. Słowiańska 13, NIP 5272694806 KRS 0000464049. Inspektor Ochrony Danych (IOD): Aleksander Król iod@ctenergy.pl**
3. Ilekroć w Regulaminie mowa o: **Pracowniku polecającym** – osobie zatrudnionej u Administratora lub w podmiocie powiązanym z nim osobowo lub kapitałowo, zgłaszającej Kandydata poleconego; **Kandydacie poleconym** – osobie, której dane osobowe przekazano Administratorowi w ramach polecenia; **Premii** – świadczeniu za skuteczne polecenie, przyznawanym na zasadach określonych w § 4.

§ 2. Zasady i procedura zgłaszania Kandydata

1. Pracownik, korzystając z kodu QR z plakatu informacyjnego, wybiera rekrutację, do której chce polecić Kandydata, i rejestruje się w Programie Poleceń Pracowniczych, podając imię i nazwisko, adres e-mail oraz dział. Podanie numeru telefonu jest dobrowolne.
2. Po rejestracji Pracownik otrzymuje indywidualny link polecający, który przekazuje Kandydatowi.
3. Zgłoszeniem jest aplikacja złożona przez Kandydata za pośrednictwem linku polecającego. Aplikacja złożona bez użycia linku nie stanowi zgłoszenia.
4. Pracownik otrzymuje powiadomienie o zarejestrowaniu zgłoszenia oraz o zatrudnieniu Kandydata. Polecenie nie gwarantuje zatrudnienia.
5. Premia jest naliczana po spełnieniu warunków określonych w § 4.

§ 3. Przetwarzanie danych osobowych

1. Udział Pracownika w Programie wiąże się z przetwarzaniem jego danych osobowych (imię, nazwisko, adres e-mail oraz fakt dokonania polecenia) jako źródła potencjalnego pozyskania Kandydata poleconego.
2. Podstawą przetwarzania danych przekazanych przez Pracownika jest prawnie uzasadniony interes Administratora – prowadzenie rekrutacji i Programu Poleceń (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) oraz zgoda Pracownika polecającego w przypadku danych podawanych dobrowolnie, tj. nr telefonu (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
3. Dane poleconego Kandydata przetwarzane są zgodnie z klauzulą informacyjną przekazywaną Kandydatowi w momencie rozpoczęcia procesu rekrutacji po jego aplikacji na oferowane stanowisko.

§ 4. Zasady przyznawania i wypłaty premii

1. Premia przysługuje za skuteczne polecenie, rozumiane jako nawiązanie przez Administratora stosunku pracy z Kandydatem poleconym, na zasadach i w terminach określonych w niniejszym paragrafie.
2. Warunkiem przyznania premii jest dokonanie zgłoszenia zgodnie z § 2 oraz uprzednia akceptacja klauzuli jawności źródła (§ 3 ust. 3).
3. Premia wynosi 1 000 EUR netto i jest wypłacana w dwóch transzach, każda w wysokości 50% premii:

    a) pierwsza transza – po upływie jednego miesiąca od dnia nawiązania stosunku pracy z Kandydatem, pod warunkiem że stosunek pracy trwa w tym dniu;
    b) druga transza – po zawarciu z Kandydatem kolejnej umowy o pracę bezpośrednio po umowie na okres próbny; jeżeli Kandydat został zatrudniony bez okresu próbnego, druga transza przysługuje po upływie [3 miesięcy] od dnia nawiązania stosunku pracy, pod warunkiem że stosunek pracy trwa w tym dniu.

4. Kwota netto oznacza kwotę należną Pracownikowi polecającemu po potrąceniu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne finansowanych przez pracownika. Administrator ustala kwotę brutto każdej transzy w wysokości zapewniającej wypłatę kwoty netto określonej w ust. 3.
5. Transza jest wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc kalendarzowy następujący po miesiącu, w którym spełniony został warunek jej wypłaty.
6. Premia jest wypłacana w złotych polskich. Kwotę wyrażoną w euro przelicza się na złote według średniego kursu euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski w tabeli A z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień wypłaty danej transzy. Każdą transzę przelicza się odrębnie.

7. Prawo do każdej transzy powstaje z chwilą spełnienia warunku właściwego dla tej transzy. Niespełnienie warunku drugiej transzy nie wpływa na prawo do pierwszej transzy ani nie stanowi podstawy do żądania jej zwrotu.
8. Premia nie przysługuje w szczególności, gdy:
    a) Kandydat złożył aplikację do Administratora przed dniem zgłoszenia lub w tym dniu pozostawał w bazie kandydatów Administratora
    b) polecenie dotyczy osoby zatrudnionej u Administratora
    c) Pracownik polecający uczestniczy w procesie rekrutacji Kandydata jako osoba oceniająca Kandydata lub decydująca o jego zatrudnieniu;
    d) Pracownik polecający jest pracownikiem działu personalnego lub osobą odpowiedzialną za prowadzenie danego procesu rekrutacji;
    e) Kandydat został zgłoszony przez więcej niż jednego Pracownika – w takim przypadku premia przysługuje wyłącznie Pracownikowi, którego zgłoszenie zostało zarejestrowane jako pierwsze;
    f) w dniu spełnienia warunku wypłaty danej transzy Pracownik polecający nie pozostaje w stosunku pracy z Administratorem;

§ 5. Postanowienia końcowe

1. Administrator może zmienić lub zakończyć Program w dowolnym czasie, z poszanowaniem praw nabytych przez Pracowników polecających.
2. W sprawach nieuregulowanych stosuje się RODO oraz wewnętrzne procedury ochrony danych.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 2026-08-26